



Standardy zrównoważonego rozwoju

Prawa człowieka

Listopad 2022



Nasze podejście

W zakresie praw człowieka przestrzegamy przepisów prawa i norm obowiązujących w biznesie. Nasze standardy wyznacza m.in. 10 Zasad UN Global Compact. Jesteśmy ich sygnatariuszem i członkiem organizacji.

Nasze polityki i procedury

Polityka i procedury dotyczące klientów

Nasza „Polityka obsługi branż wrażliwych pod względem ryzyka reputacji mBanku” określa branże i działania, których nie obsługujemy, a także te, co do których stosujemy specjalne zasady. Polityka ta wyklucza obsługę podmiotów i osób, które wykorzystują w swojej działalności pracę dzieci, pracę przymusową lub w inny sposób rażąco naruszają prawa człowieka. Specjalne zasady stosujemy m.in. przy obsłudze firm, które zajmują się produkcją lub handlem bronią.

Zakładamy, że podmioty z wybranych branż lub krajów charakteryzuje wyższe ryzyko nieprzestrzegania praw człowieka. W takich przypadkach, zanim zdecydujemy o współpracy, szczegółowo badamy charakter działalności klienta.

Na konieczność przestrzegania praw człowieka przez klientów uwrażliwiamy naszych doradców i analityków. Zgodnie z procedurą mają oni możliwość, a w określonych przypadkach obowiązek, dodatkowej konsultacji z zespołem odpowiadającym za ryzyko reputacji. Prowadzimy też regularny monitoring mediów w Polsce na temat firm, które działają w kontrowersyjny sposób.

Polityki i procedury obowiązujące dostawców

Na kwestie praw człowieka zwracamy też uwagę naszym dostawcom i partnerom biznesowym. Mają oni obowiązek respektować prawa człowieka, w tym prawa pracownicze.

Zgodnie z naszymi „[Zasadami dla dostawców](#)” mają oni obowiązek przestrzegać m.in.:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- Standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- Wytycznych OECD (zwłaszcza w zakresie walki z korupcją),
- Deklaracji z Rio o Środowisku Naturalnym i Rozwoju – Agendy 21,
- Konwencji Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji,
- międzynarodowych sankcji handlowych i embarg,
- przepisów krajowych wprowadzających wymienione postanowienia,
- naszego regulaminu, w szczególności w zakresie konfliktów interesów.

Stosujemy też „[Kodeks zrównoważonego rozwoju dla dostawców i partnerów](#)”.

Zgodnie z nim nasi kontrahenci m.in.:

- przestrzegają wszystkich przepisów prawa pracy,

- zapewniają swoim pracownikom warunki zgodne z zasadami BHP,
- nie stosują i nie tolerują pracy przymusowej,
- nie zatrudniają dzieci, które nie ukończyły 16 roku życia,
- pozwalają pracownikom zrzeszać się w organizacjach związkowych,
- nie stosują praktyk dyskryminujących osoby m.in. ze względu na płeć, rasę, narodowość, religię, niepełnosprawność, orientację seksualną czy światopogląd,
- wystrzegają się jakichkolwiek przejawów mobbingu oraz słownego i fizycznego nękania pracowników,
- uwrażliwiają swoich pracowników na zagadnienia związane z różnorodnością,
- starają się, by tych zasad przestrzegali dostawcy i partnerzy, z którymi współpracują.

Podpisanie obu dokumentów jest warunkiem dopuszczenia dostawcy do postępowania zakupowego.